

Stofnanasamningur
Rannsóknarnefndar flugslysa
á grundvelli samkomulags fjármálaráðherra og
aðildarfélaga BHM frá 28. febrúar 2005 um breytingar og
framlengingu á kjarasamningum aðila

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til rannsakenda sem starfa hjá Rannsóknarnefnd flugslysa (RNF) og eru félagsmenn í aðildarfélögum BHM sem stóðu að samkomulagi fjármálaráðherra og aðildarfélaga BHM 28. febrúar 2005, þ.e. Útgarði, félagi háskólamanna.

2. Markmið

Samstarfsnefndin er sammála um eftirfarandi markmið:

- að tryggja nefndinni hæft og gott starfsfólk í hvetjandi starfsumhverfi
- að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og að hægt sé að taka mið af einstaklingum fremur en hópum, þannig að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir hvern starfsmann til áhrifa á framgang í starfi og þar með auka möguleika sína á bættum kjörum.
- að launakerfið sé sveigjanlegt, taki mið af skipulagi og sérstöðu nefndarinnar og nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum hennar.
- að hæfni starfsmanna og sveigjanleiki í störfum verði augin með markvissri endurmenntun. Að stofnunin, í samvinnu við fulltrúa starfsmanna, marki skýra stefnu í endurmenntunarmálum.

3. Röðun starfa í launaflokka

3.1 Almennar forsendur röðunar

Ákvörðun um röðun starfa í launaflokka tekur mið af þeim verkefnum og skyldum sem í starfinu felast, menntun, ábyrgð, þjálfun, starfsreynsla og færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að gegna starfinu. Röðun skal miðast við grunnverkssvið í viðkomandi starfi og samþykktar starfslýsingar starfsmanna. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3.2 Skilgreining starfsheita

Rannsóknarnefnd flugslysa er uppbyggð og starfar samkvæmt lögum nr. 35 frá 2004 um rannsókn flugslysa og alvarlegra flugatvika og handbókum Alþjóðaflugmálastofnunarinnar (ICAO) fyrir rannsakendur flugslysa skv. reglugerð nr. 80 2006 um rannsókn flugslysa.

Utan forstöðumanns nefndarinnar og rannsóknarstjóra (Chief Inspector) eru þessi fjögur starfsheiti skilgreind:

1. Aðstoðarforstöðumaður (Assistant Director)
2. Aðstoðarrannsóknarstjóri (Deputy Chief Inspector)
3. Stjórnandi rannsóknar (Investigator In Charge)
4. Rannsakandi (Investigator)

Starfsmaður rannsóknarnefndar flugslysa getur á einum tímapunkti gegnt einu eða öllum fjórum störfunum hér að ofan. Starfsmanni RNF skal grunnraðað í launaflokk 14, óháð því hvaða starfsheiti hann hefur, sbr. hér að ofan. Heimilt er forstöðumanni að greiða starfsmanni álag á dagvinnulaun gegni hann starfi forstöðumanns í fjarveru hans, eða gegni hann starfi stjórnanda rannsóknar.

3.2.1 Aðstoðarforstöðumaður

Aðstoðarforstöðumaður er staðgengill í fjarveru forstöðumanns. Aðstoðarforstöðumaður sinnir daglegum rekstri rannsóknarnefndar flugslysa í fjarveru forstöðumanns.

3.2.2 Aðstoðarrannsóknarstjóri (Deputy Chief Inspector)

Aðstoðarrannsóknarstjóri er staðgengill í fjarveru rannsóknarstjóra. Aðstoðarrannsóknarstjóri stýrir rannsóknarverkefnum Rannsóknarnefndar flugslysa, og tilnefnir stjórnanda rannsóknar þegar að flugslys eða alvarlegt flugatvik verður.

3.2.3 Stjórnandi Rannsóknar (Investigator In Charge)

Stjórnandi rannsóknar er skipaður af rannsóknarstjóra eða staðgengli er slys eða alvarlegt flugatvik verður. Stjórnandi rannsóknar stýrir framkvæmd rannsóknar á flugslysi eða alvarlegu flugatviki og upplýsir rannsóknarstjóra um framgang rannsóknar. Stjórnandi rannsóknar skal hafa menntun er nýtist við rannsókn á flugslysum. Stjórnandi Rannsóknar er jafnframt rannsakandi hjá Rannsóknarnefnd flugslysa.

3.2.4 Rannsakandi (Investigator)

Rannsakandi er þátttakandi í rannsóknum undir stjórn stjórnanda rannsóknar (Investigator In Charge). Rannsakandi sinnir almennum rannsóknarstörfum hjá Rannsóknarnefnd flugslysa bæði á vettvangi og skrifstofu. Rannsakandi getur verið skipaður fulltrúi Íslands (Accredited Representative) við rannsókn á flugslysi er gerist í erlendu ríki.

4. Persónu- og tímabundnir þættir

Meta skal persónu- og tímabundna þætti sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð árlegu endurmati. Meta má vægi álags beggja þátta til hækkunar um allt að 20% samanlagt af viðkomandi launaflokki í 2,5% bilum. Starfslýsingar skulu endurskoðaðar við allar varanlegar breytingar á verksviði starfsmanna vegna skipulagsbreytinga, starfsþróunar eða með hliðsjón af frammistöðumati sem gert er á grundvelli starfsmannaviðtals.

4.1 Persónubundnir þættir.

4.1.1 Menntun

Samkvæmt lögum um rannsókn flugslysa (Nr. 35 2004) og reglugerð um rannsókn flugslysa (Nr. 80 2006) skulu starfsmenn Rannsóknarnefndar flugslysa hafa menntun er nýtist við rannsókn flugslysa. Starfsmenn Rannsóknarnefndar flugslysa skulu einnig sækja námskeið og þjálfun sem segir í 5.0. Umfram þær grunnkröfur skal tekið tillit til eftirfarandi háskólaprófa:

- Meistarapróf (MSc) grunnröðun + 1 launaflokk.
- Doktorspróf eða sambærilegt (PhD) grunnröðun + 2 launaflokk.

Viðbótarmenntun sem starfsmaður aflar sér sjálfur eftir að hann hefur störf hjá Rannsóknarnefnd flugslysa og fellur undir flugöryggi eða er a.m.k. 200 kennslustundir að lengd leiðir til hækkunar um að minnsta kosti 1 álagsþátt.

4.1.2 Starfsreynsla

Starfsreynsla er skilgreind sem sá tími sem starfsmaður hefur unnið hjá RNF.

- 3 ára starfsreynsla hjá RNF leiðir til hækkunar um 1 launaflokk.
- 6 ára starfsreynsla hjá RNF leiðir til hækkunar um 1 launaflokk.
- 9 ára starfsreynsla hjá RNF leiðir til hækkunar um 1 launaflokk.

4.2 Tímabundnir þættir

Rannsóknir einstakra flugslysa og alvarlegra flugatvika geta verið mjög álagsmiklar og krefjandi á starfsmann. Forstöðumanni er heimilt að greiða álagsgreiðslur vegna álags við rannsóknarvinnu. Starfsmaður sem tekur að sér tímabundið viðbótarábyrgð og / eða álag m.a. vegna sérstakra verkefna eða rannsókna á flugslysum, án þess að grunnverksviði hans sé breytt eða öðrum viðvarandi verkefnum sé fækkað skal fá álagsgreiðslur vegna slíkra aukaverkefna. Einnig má með sama hætti meta hæfni, sérstakan árangur og/eða frammistöðu. Beiðni um slíkt skal koma á framfæri við forstöðumann. Ákvörðun um tímabundið álag skal tekin af forstöðumanni RNF.

4.2.1 Mat á hæfni og frammistöðu

Við mat á hæfni og frammistöðu einstakra starfsmanna skal m.a. taka mið af eftirfarandi þáttum, sem hafðir eru til hliðsjónar í starfsmannaviðtali (sbr.gr.7).

- Fara yfir markmið sem sett voru í síðasta launaviðtali
- Fara yfir verkefni er starfsmaður hefur innt af hendi frá síðasta launaviðtali
- Tilgreina verkefni þar sem starfsmaður hefur sýnt afburða/slakan árangur
- Mannleg samskipti
- Færni í samskiptum við fjölmiðla
- Sveigjanleiki og fjölhæfni
- Árangur og færni
- Frumkvæði og sjálfstæði í vinnubrögðum
- Sveigjanleiki og fjölhæfni
- Hæfni til samskipta / samvinnu
- Markmið fram að næsta launaviðtali
- Endur- og símenntunar sem nýtist í starfi

Starfsmannaviðtalið skal skráð og undirritað af starfsmanni og forstöðumanni.

4.2.2 Markaðsaðstæður

Ef markaðsaðstæður í viðkomandi starfsgrein eru með þeim hætti að hörgull er á starfsmönnum með tiltekna menntun og/eða umfram spurn eftir slíkum starfsmönnum með tiltekna menntun og/eða reynslu hefur valdið launahækkunum í stéttinni getur það leitt til hækkunar um 1 launaflokk.

5.0 Þjálfun og endurmenntun

Rannsakendur Rannsóknarnefndar flugslysa skulu hafa menntun og starfsreynslu á þeim sviðum sem sérstaklega nýtast við flugslysarannsóknir skv. 5 gr. laga nr. 25 2004. Forstöðumaður og aðstoðarforstöðumaður skulu hafa sérmenntun og starfsreynslu á sviði flugmála og/eða flugslysarannsóknna skv. 6. gr. laga nr. 35 2004 um rannsókn flugslysa og alvarlegra flugatvika. Þjálfun í flugslysarannsóknnum skal meðal annars vera:

1. Grunnámskeið í flugslysarannsóknnum (Aircraft Accident Investigation)
2. Námskeið í mannlega þættinum í flugslysum (Human Factors Investigation)
3. Námskeið í stjórnun flugslysarannsókna (Investigation Management)
4. Námskeið í rannsóknum á gasknúnum hreyflum (Gas Turbine Accident Investigation)
5. Námskeið í greiningu gagna úr flugritum (Flight Data Analysis)
6. Námskeið í rannsóknum á flugumferðaratvikum (Air Traffic Control Investigation)
7. Námskeið í rannsóknum á afkastagetu og burðarvirki flugvéla (Aircraft Performance and Structures Investigation)
8. Námskeið í rannsóknum á veðurtengdum flugslysum (Meteorology in Aircraft Accident Investigation)
9. Námskeið í miðlun upplýsinga til fjölmiðla (Controlling the media)
10. Framhaldsnámskeið í flugslysarannsóknnum (Investigation Total Immersion)
11. Námskeið í eld og sprengjurannsóknum (Fire and Explosion Investigation)
12. Námskeið í áhættustjórnun (Operational Risk Management)
13. Námskeið í rafkerfum flugvéla (Electronic Systems Investigation)
14. Námskeið í þyrluslysum (Helicopter Accident Investigation)
15. Tegundarnámskeið á farþegaþotu (t.d. Type Maintenance Training)
16. Tegundarnámskeið á farþegaþotu (t.d. Type Rating Operational Training)
17. Verkleg flugþjálfun í til dæmis flughermum/flugvélum (Observer/Pilot Training)

5.1 Endurmenntun

Starfsmenn Rannsóknarnefndar flugslysa sem starfa við rannsóknir flugslysa skulu ásamt þeirri menntun sem lýst er hér að ofan sinna reglulegri endurmenntun skv. lögum. Endurmenntun skal meðal annars vera á vettvangi flugöryggismála. Einnig stendur þeim til boða að sækja endurmenntun með samkomulagi við forstöðumann.

5.2 Líkamspjálfun

Starfinn rannsóknarnefndar þurfa starfs síns vegna að vera í góðri líkamspjálfun. Rannsóknarnefnd flugslysa gefur starfsmönnum sínum tækifæri á að sinna líkamspjálfun á vinnutíma.

6. Sérstök umbun

Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun, sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en kr. 30.000.- á mánuði. Umbun þessi greiðist vegna sérstakra tímabundinna þátta sem ekki falla undir grein 4 og greiðist aldrei lengur en áhrif þeirra þátta vara. Ákvörðun um greiðslu slíkrar umbunar skal tekin af forstöðumanni og byggist á skriflegum reglum sem hann hefur kynnt starfsmönnum.

7. Endurmat starfskjara

Starf og starfskjör starfsmanns skal metið reglulega og sérstaklega þegar um meiri háttar endurskoðun verklags/stjórnskipulags innan stofnunar er að ræða. Forstöðumaður (eða sá er hann felur verkefnið) boðar ár hvert til starfsmanna- og launaviðtala.

8. Réttur til endurmats á starfi

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við ofanskráðar forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal vísað til samstarfsnefndar í samræmi við ákvæði kjarasamnings.

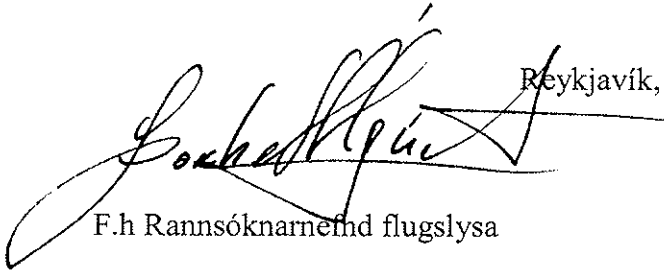
9. Hlutverk samstarfsnefndar

Samstarfsnefnd annast gerð, endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi samkvæmt ákvæðum í samkomulagi fjármálaráðherra og aðildarféлага BHM frá 28. febrúar 2005 um breytingar og framlengingu á kjarasamningum aðila. Samstarfsnefndin skal einnig semja um röðun starfa samkv. 25.gr. laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Nefndin fjallar um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings.


10. Gildistími og endurskoðun.

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. maí 2006 og skal endurskoðaður þegar einn eða fleiri samningsaðila óskar þess.

Reykjavík, 30. apríl 2007



F.h. Rannsóknarnefnd flugslysa



F.h. Útgæðs, félags háskólamanna